



# Comune di Ponte di Piave

Provincia di Treviso  
Tributi – Risorse Umane

p.e.c.: protocollo.comune.pontedipiave.tv@pecveneto.it

31047 Piazza Garibaldi 1

Tel. 0422 858903

Fax 0422 857455

<http://www.pontedipiave.com>

C.F. 80011510262

P.I. 00595560269

## PREINTESA

### FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

### INTESA UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2022

### PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNI 2020 - 2021 - 2022

Il giorno 20 dicembre 2022, alle ore 9:00 presso il Municipio del Comune di Ponte di Piave, si è riunita la delegazione trattante formata ai sensi dell'art. 7 commi 1, 2 e 3, del CCNL 16 novembre 2022.

Sono presenti:

#### per la parte datoriale:

*Paoletti Barbara - Segretario Comunale*

*Marcassa Eddo – Responsabile Risorse Umane*

#### Per le organizzazioni sindacali:

*Carraretto Silvia – CISL-FP*

*Magoga Giancarlo – CGIL FP*

#### In rappresentanza della R.S.U.:

*Tiveron Francesco*

*Pregnotato Laura*

*Davidetti Giuseppe*

*Simioni Federico*

## PREMESSO

- che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021;
- che l'art. 79, del citato CCNL disciplina la costituzione del fondo e che, ai sensi del comma 7, le nuove regole vengono applicate dall'anno 2023 e che, pertanto, la costituzione del fondo è stata fatta con le disposizioni dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018;
- che la delegazione datoriale è stata nominata con deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 29/11/2022;
- che gli obiettivi dettagliati e il piano della performance sono stati adottati con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 18 gennaio 2022 per confluire nel PIAO 2022/2024, ed integrati e modificati con deliberazione della Giunta comunale n. 109 del 20 settembre 2022;

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 27/09/2022 sono state dettate le direttive per l'integrazione del Fondo per le risorse decentrate parte variabile per l'anno 2022;
- che, in particolare, ai fini della determinazione del fondo parte variabile, l'Amministrazione Comunale ha autorizzato:
  - a) l'incremento di €. 5.526,38 pari al 1,20% (art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018);
  - b) l'incremento di € 2.000,00 per il finanziamento di specifiche responsabilità di mantenimento ;

La delegazione trattante, quindi,

### **PRENDE ATTO**

che sono iscritti all'ordine del giorno e vengono trattati i seguenti argomenti:

- **utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (performance individuale e performance organizzativa) anno 2022;**
- **progressioni orizzontali per il triennio 2020/2022.**

### **LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:**

#### **FONDO ANNO 2022**

Il Fondo è stato preliminarmente costituito dal Responsabile dell'Area tributi, risorse umane, servizi socio culturali, istruzione e informatica il cui prospetto si allega quale parte integrante e sostanziale al presente verbale;

L'importo da destinare alla remunerazione della produttività (performance individuale e performance organizzativa) e del miglioramento dei servizi per l'anno 2022 risulta determinato in circa €. **30.838,36** da ripartire tra il personale come si evince dal prospetto provvisorio relativo al suo utilizzo che si allega, quale parte integrante e sostanziale, al presente verbale.

#### **PROGRESSIONI ORIZZONTALI TRIENNIO 2020/2022:**

La Giunta Comunale con deliberazione n. 115 del 03/11/2020 ha dettato le direttive per l'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali, condividendo ed integrando la proposta presentata in data 10 luglio 2020 dai dipendenti e registrata al n. 8834 di protocollo, di approvazione di un programma di progressioni da effettuarsi in più anni.

Si prende atto che il programma delle progressioni prende in considerazione un triennio e precisamente:

#### **anno 2020 ( progressioni già effettuate – ultima valutazione anno 2019)**

- 1 cat. B
- 1 cat. C
- 2 cat. D posizioni organizzative

#### **anno 2021 (ultima valutazione anno 2020)**

- 3 cat. B
- 1 cat. D

#### **anno 2022 ( progressioni da assegnare a seguito della valutazione dell'anno 2021)**

- 2 cat. B
- 1 cat. A

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 27/09/2022 sono state dettate le direttive per l'integrazione del Fondo per le risorse decentrate parte variabile per l'anno 2022;
- che, in particolare, ai fini della determinazione del fondo parte variabile, l'Amministrazione Comunale ha autorizzato:
  - a) l'incremento di € 5.526,38 pari al 1,20% (art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018);
  - b) l'incremento di € 2.000,00 per il finanziamento di specifiche responsabilità di mantenimento ;

La delegazione trattante, quindi,

### **PRENDE ATTO**

che sono iscritti all'ordine del giorno e vengono trattati i seguenti argomenti:

- **utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (performance individuale e performance organizzativa) anno 2022;**
- **progressioni orizzontali per il triennio 2020/2022.**

### **LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:**

#### **FONDO ANNO 2022**

Il Fondo è stato preliminarmente costituito dal Responsabile dell'Area tributi, risorse umane, servizi socio culturali, istruzione e informatica il cui prospetto si allega quale parte integrante e sostanziale al presente verbale;

L'importo da destinare alla remunerazione della produttività (performance individuale e performance organizzativa) e del miglioramento dei servizi per l'anno 2022 risulta determinato in circa € **30.838,36** da ripartire tra il personale come si evince dal prospetto provvisorio relativo al suo utilizzo che si allega, quale parte integrante e sostanziale, al presente verbale.

#### **PROGRESSIONI ORIZZONTALI TRIENNIO 2020/2022:**

La Giunta Comunale con deliberazione n. 115 del 03/11/2020 ha dettato le direttive per l'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali, condividendo ed integrando la proposta presentata in data 10 luglio 2020 dai dipendenti e registrata al n. 8834 di protocollo, di approvazione di un programma di progressioni da effettuarsi in più anni.

Si prende atto che il programma delle progressioni prende in considerazione un triennio e precisamente:

#### **anno 2020 ( progressioni già effettuate – ultima valutazione anno 2019)**

- 1 cat. B
- 1 cat. C
- 2 cat. D posizioni organizzative

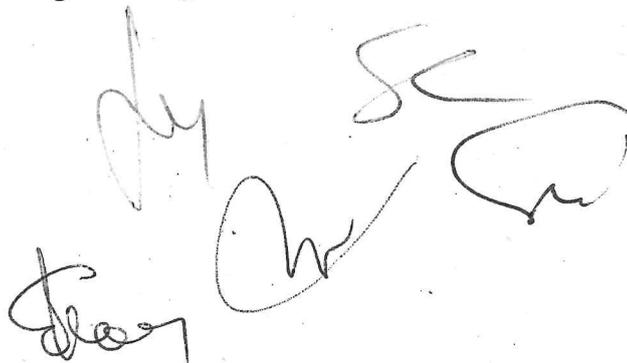
#### **anno 2021 (ultima valutazione anno 2020)**

- 3 cat. B
- 1 cat. D

#### **anno 2022 ( progressioni da assegnare a seguito della valutazione dell'anno 2021)**

- 2 cat. B
- 1 cat. A









Si dà atto che per le suddette progressioni è previsto il seguente budget:

anno 2020 €. 4.500,00;  
anno 2021 €. 3.800,00;  
anno 2022 €. 2.200,00.

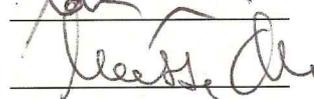
Letto, confermato e sottoscritto

**Per la parte pubblica:**

Paoletti Barbara



Marcassa Eddo



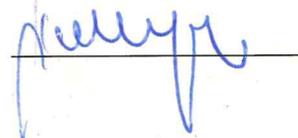
**Per le OO.SS.  
CISL FP**

Carraretto Silvia



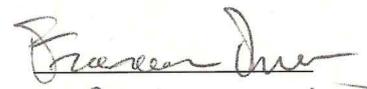
**CGIL FP**

Magoga Giancarlo

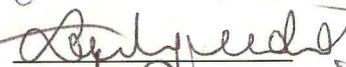


**Per la RSU**

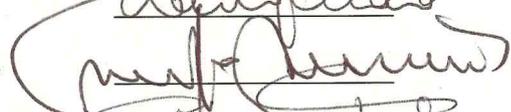
Tiveron Francesco



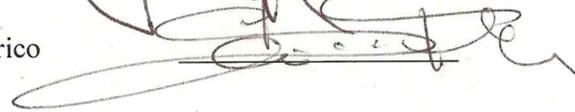
Pregolato Laura

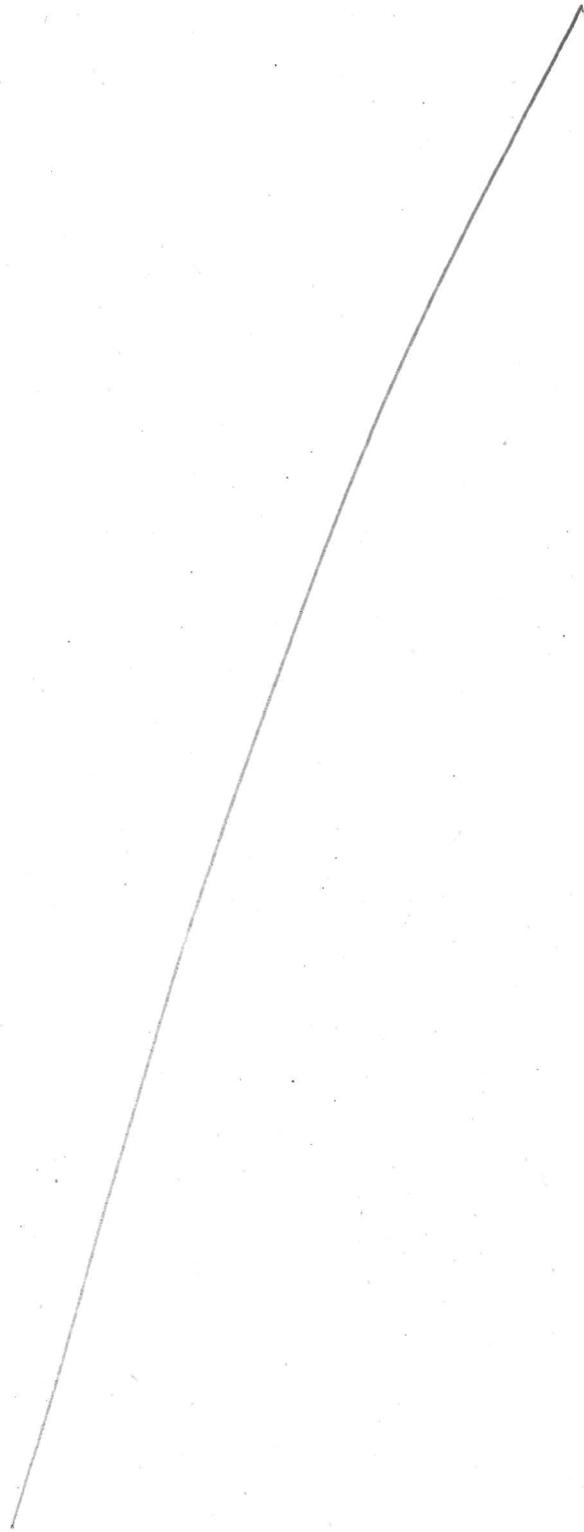


Davidetti Giuseppe



Simioni Federico





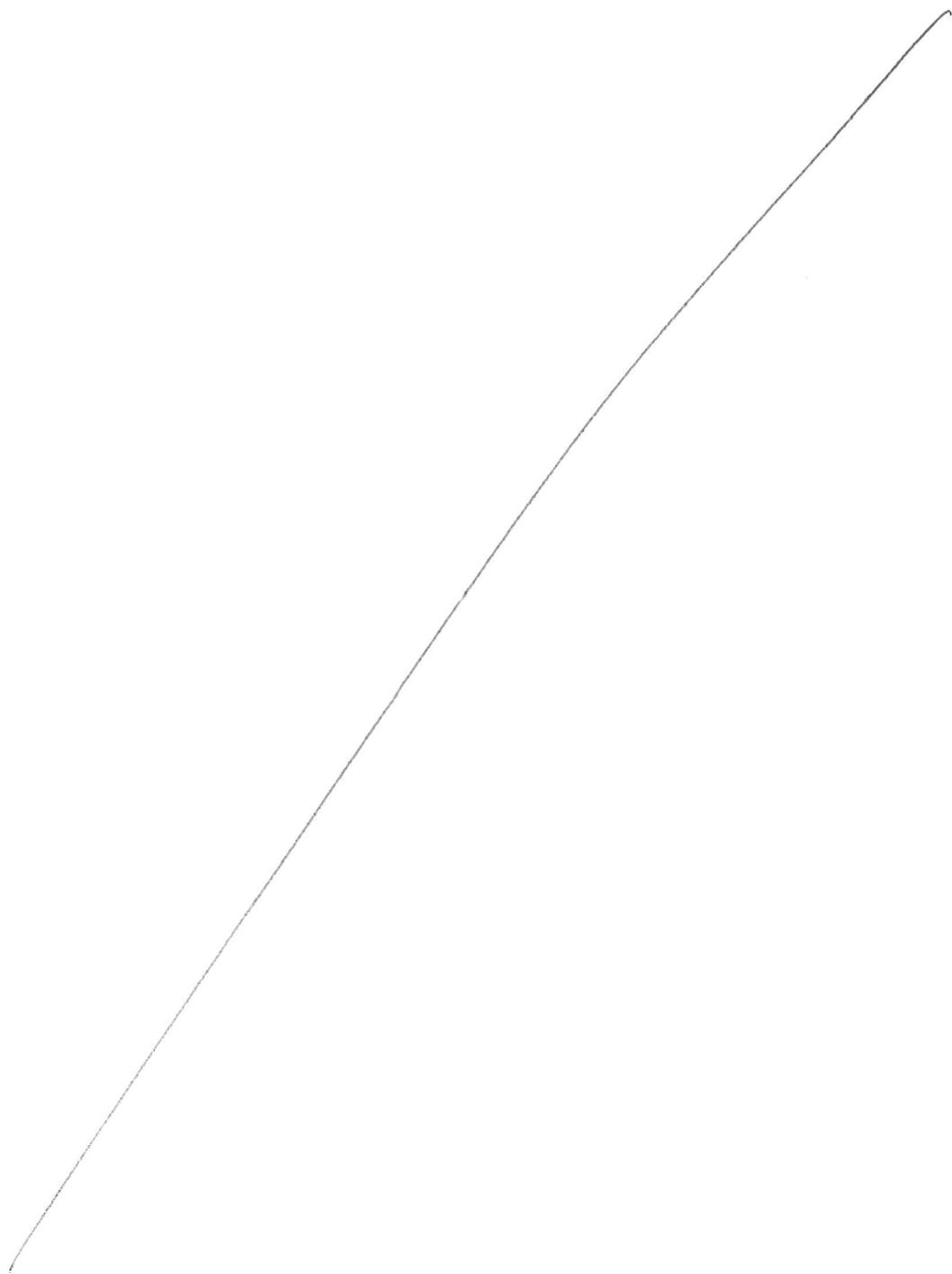
**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022  
CCNL 2016/2018**

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>83.852,25</b>
---	------------------

<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	2.944,37
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
...	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>2.944,37</b>

<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.080,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.534,37
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>4.614,37</b>

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	602,83
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	5.526,38
OGGETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	2.000,00



TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>8.129,21</b>

<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
<b>ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)</b>	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	829,59
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	1.776,74
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - incentivi per recupero della TARI e dell'IMU (Art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ISTAT	419,80
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
ART. 4 c. 9 DL 19/2020 INDENNITA' ORDINE PUBBLICO P.L. ATTIVITA' COVID	754,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>3.780,13</b>

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>103.320,33</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>94.925,83</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>8.394,50</b>

<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>-</b>

<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>103.320,33</b>
---	-------------------

DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	- 509,43
<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>102.810,90</b>

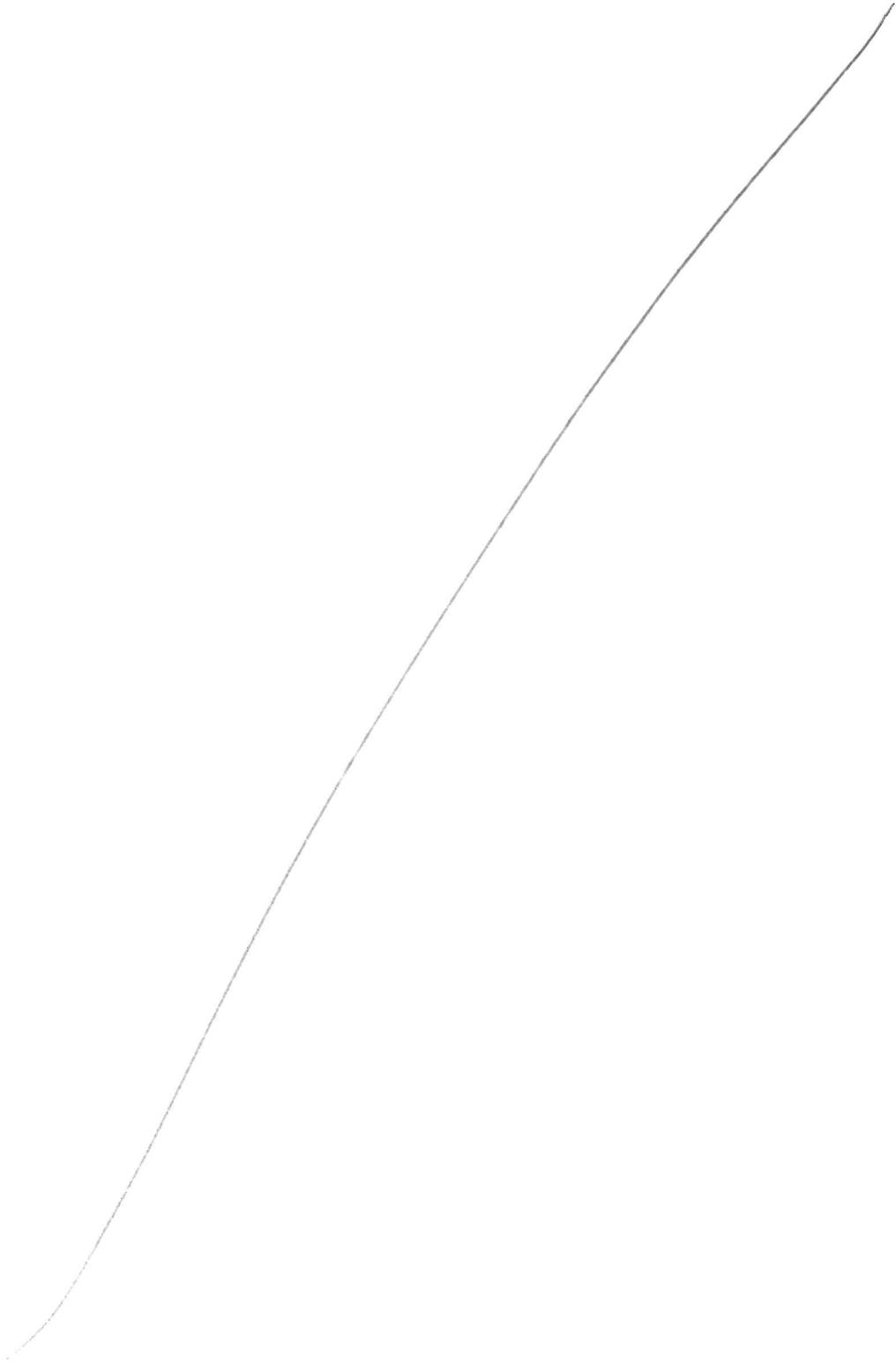


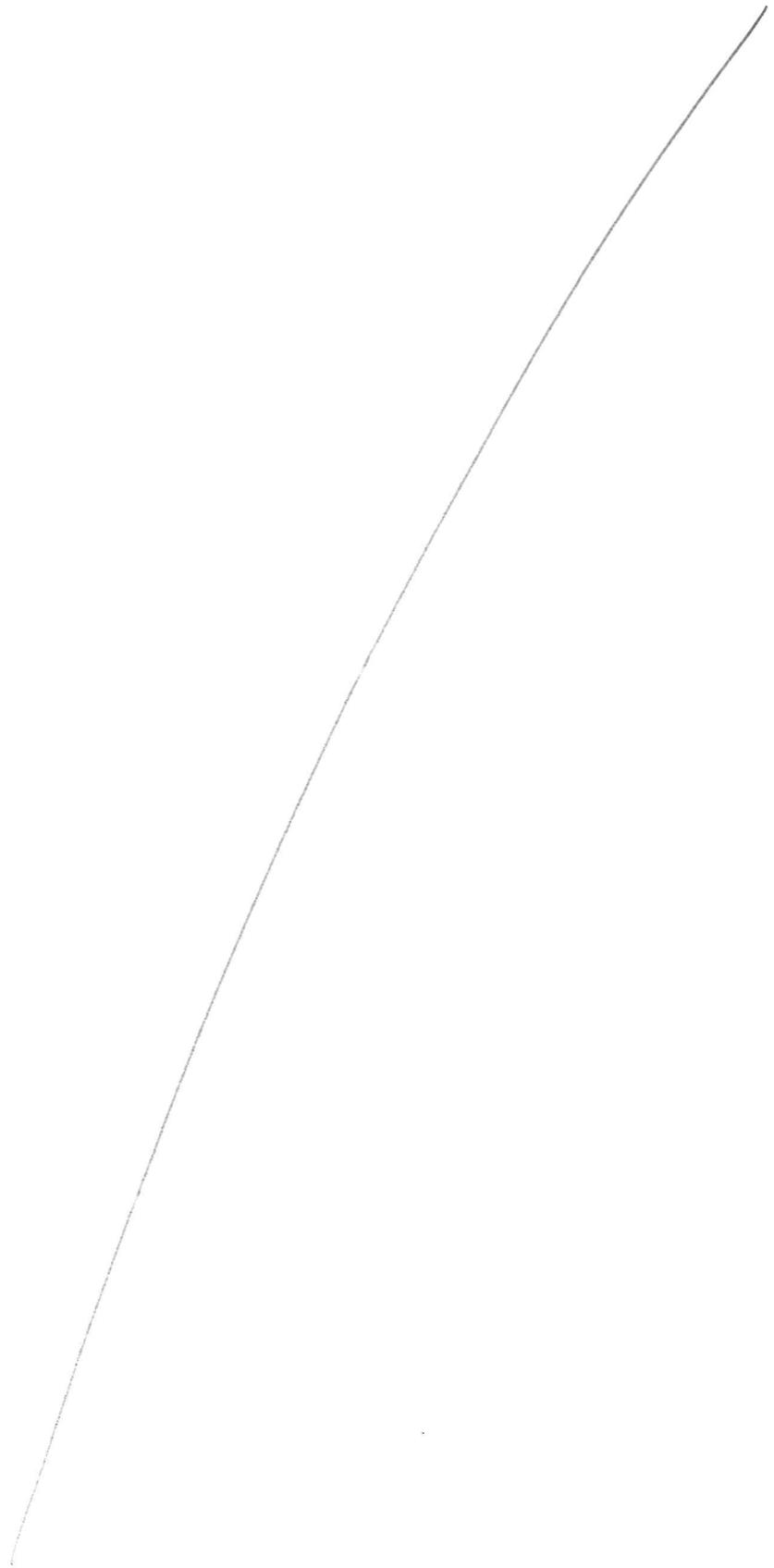
TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016		ANNO 2022	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2016 compreso dei differenziali progressioni economiche)	102.369,38		103.320,33	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI				
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)			-	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI			-	
<b>TOTALE LORDO</b>		102.369,38		103.320,33
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	7.952,98		8.394,50	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)				
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>		-		8.394,50
<b>SALDO FONDO SOGGETTO A LIMITE</b>		94.416,40		94.925,83
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	63.875,00		63.875,00	
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	-		-	
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE		-		-
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		-
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-		-
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)		-		-
<b>ADEGUAMENTO LIMITE EX ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019 - SOLO PER I COMUNI E IN CASO DI APPLICAZIONE NORMA</b>				
<b>LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>		94.416,40		94.925,83

DECURTAZIONE DA OPERARE

- 509,43

*Emilio Di... - J... - M. G. S.*



Comune di Ponte di Piave

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE  
PREINTESA UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2022

RESIDUO FONDO

Residuo fondo a seguito voci di utilizzo 30.838,36

FONDO INDISPONIBILE

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO 41.372,00

INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004) 10.300,00

INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)

TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI 51.672,00

INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018) 3.150,00

INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) 3.600,00

di cui:

maneggio valori

Rischio / disagio 3.600,00

disagio

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018) 5.833,00

di cui:

comma 1 5.833,00

comma 2 0,00

INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018) 1.167,00

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018) 1.400,00

IMPORTO PER PROGRESSIONI A VALERE SUL 2022 2.200,00

INCENTIVI PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. h CCNL 21/05/2018)

INCENTIVI PROGETTI (art. 67, comma 3, lett. i CCNL 21/05/2018)

TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO 17.350,00

TOTALE UTILIZZO FONDO 69.022,00

art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge (ISTAT) 419,80

art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge (Incentivo funzioni tecniche) 1.776,74

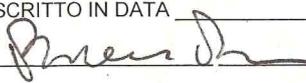
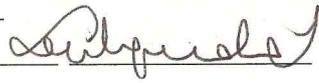
ART. 4 c. 9 DL 19/2020 INDENNITA' ORDINE PUBBLICO P.L. ATTIVITA' COVID 754,00

TOTALE art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 2.950,54

TOTALE escluso residuo Fondo (A) 71.972,54

TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO 2022 (verifica) 102.810,90

SOTTOSCRITTO IN DATA

RSU  

CIGL FP \_\_\_\_\_ CISL FP 

UIL FPL \_\_\_\_\_ CSA Reg. Aut. Locali \_\_\_\_\_

PARTE PUBBLICA 